HEADHUNTER
KAZAN.HH.RU

Обзор рынка труда Чувашской Республики

(данные за январь-сентябрь 2007г.)

Рынок труда Чувашской республики, хоть и похож на общероссийский, по сравнению с другими регионами страны выглядит более сбалансированным. По данным за 9 месяцев 2007 года наиболее востребованными в Чувашии были специалисты из сфер продаж, высоких технологий и производства.

Обзор подготовлен компанией HeadHunter::Казань на основе размещенных на сайте kazan.hh.ru вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей из Чувашской Республики. Специалисты компании HeadHunter регулярно проводят исследования различных сегментов рынка труда по базе резюме и вакансий сайта hh.ru. Большой объем информации, содержащийся в базе, позволяет получать репрезентативные данные. На сегодняшний день на сайте HeadHunter содержится более 1 миллиона 200 тысяч резюме соискателей и свыше 50 тыс. вакансий.

Спрос на специалистов в Чувашской республике

Ситуация на рынке труда Чувашской Республики идентична общероссийской. По данным HeadHunter::Казань, самые востребованные работники на рынке труда Чувашии– специалисты в области продаж. На долю отраслей «Продажи» и «Закупки» приходится 35% от всех размещенных с начала 2007 года на kazan.hh.ru вакансий республики. (Для сравнения, в соседней Удмуртии на долю «продажников» приходится 27% вакансий).

IT-специалисты - на втором месте по востребованности в ЧР (11% от размещенных вакансий). Это тоже общероссийская тенденция: страна семимильными шагами пытается догнать Запад в сфере высоких технологий, хорошие специалисты на рынке труда очень ценятся.

Десятая часть всех вакансий Чувашии приходится на производство - одну из самых проблемных отраслей в стране – здесь не хватает ни рабочих рук, ни опытных управленцев, ни инженеров.

Традиционно в список часто встречающихся вакансий входят отрасли «Бухгалтерия/Управленческий учет/Финансы предприятия» и «Маркетинг /Реклама и PR» - соответственно, по 8% и 7% от всех опубликованных в 2007 году на kazan.hh.ru вакансий. (Для сравнения – в Удмуртии на долю маркетологов и рекламистов приходится всего 5% вакансий).

Как и по всей стране, на рынке труда Чувашии большой спрос на специалистов, работающих в сфере «Строительство/Недвижимость», - 6% от всех размещенных вакансий (причем, речь идет не о рабочих профессиях, а о сотрудниках с высшим образованием. С учетом рабочих специальностей этот процент был бы выше).

Процентное распределение вакансий на рынке труда Чувашской Республики в других отраслях можно увидеть в *диаграмме 1*.

Диаграмма 1

HeadHunter – Online Hiring Services
tel.: +7 843 278 02 71; fax: +7 843 278 02 21
http://kazan.hh.ru; pr_kzn@kzn.hh.ru

Деление специалистов Чувашской республики по специализациям

Самые многочисленные специалисты на рынке труда республики – «продажники» (22% от всех размещенных на kazan.hh.ru резюме). В сфере продаж, как правило, большая «текучка» и одновременно - возможность сделать «быструю карьеру».

IT-специалистов на рынке труда Чувашии почти в два раза меньше - 10%от всех размещенных в базе резюме, бухгалтеров, финансистов и специалистов банковской сферы – по 9%. Неплохо представлены специалисты в отрасли «Производство» - 8% от всех размещенных резюме, но мало строителей – всего 3%.

Процентное распределение по отраслям других специалистов на рынке труда Чувашской Республики можно увидеть в *диаграмме 2.*

Диаграмма 2

HeadHunter – Online Hiring Services
tel.: +7 843 278 02 71; fax: +7 843 278 02 21
http://kazan.hh.ru; pr_kzn@kzn.hh.ru

В целом, по данным HeadHunter::Казань, рынок труда в Чувашской республике вполне сбалансирован. Нехватка работников ощущается в строительной отрасли и в сфере «Исскуство/Развлечения/Масс-медиа». В производстве, в сферах «Продажи/Закупки» и «Медицина/Фармацевтика» хоть предложение и несколько превышает спрос, значения соотношений количества резюме к вакансиям (см. Таблицу 1) близки к единице, а потому есть опасность, что работодатели этих отраслей будут испытывать трудности с подбором персонала.

В некоторых отраслях предложение намного выше спроса. Как видно из Таблицы 1, в среднем в Чувашии на одну вакансию в юридической сфере приходится 8 специалистов, на одну вакансию топ-менеджера – 4 специалиста.

Таблица 1

Соотношение количества резюме к количеству вакансий в Чувашии (январь-сентябрь 2007)

HeadHunter – Online Hiring Services
tel.: +7 843 278 02 71; fax: +7 843 278 02 21
http://kazan.hh.ru; pr_kzn@kzn.hh.ru

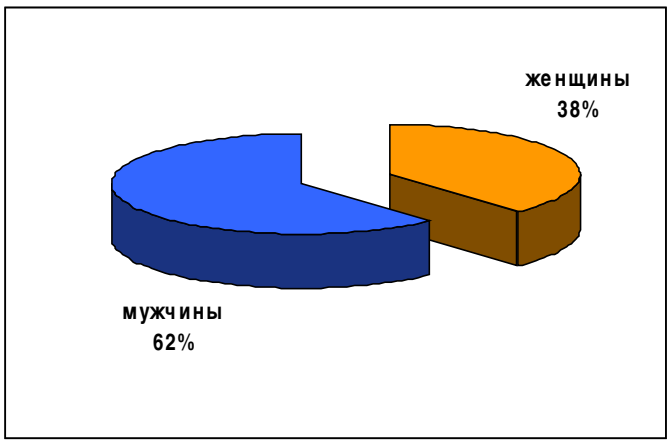
Юристы	8,3
Высший менеджмент	4,1
Банки/Инвестиции/Лизинг	2,6
Управление персоналом/Административный персонал	2,4
Транспорт/Логистика	2,1
Бухгалтерия/Управленческий учет/Финансы предприятия	2
Маркетинг/Реклама/PR	1,6
Информационные технологии/Интернет/Телеком/Инсталляция и сервис	1,5
Производство	1,3
Медицина/Фармацевтика	1,1
Продажи/Закупки	1
Строительство/Недвижимость	0,8
Исскуство/Развлечения/Масс-медиа	0,8

В таблице приведены данные компании HeadHunter::Казань (kazan.hh.ru) на основе размещенных вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей Чувашии. Если величина соотношения > 1, то резюме соискателей больше, чем вакансий компаний-работодателей. Соответственно, если величина соотношения < 1, то спрос на специалистов превышает существующее предложение резюме.

Портрет соискателей Чувашской Республики

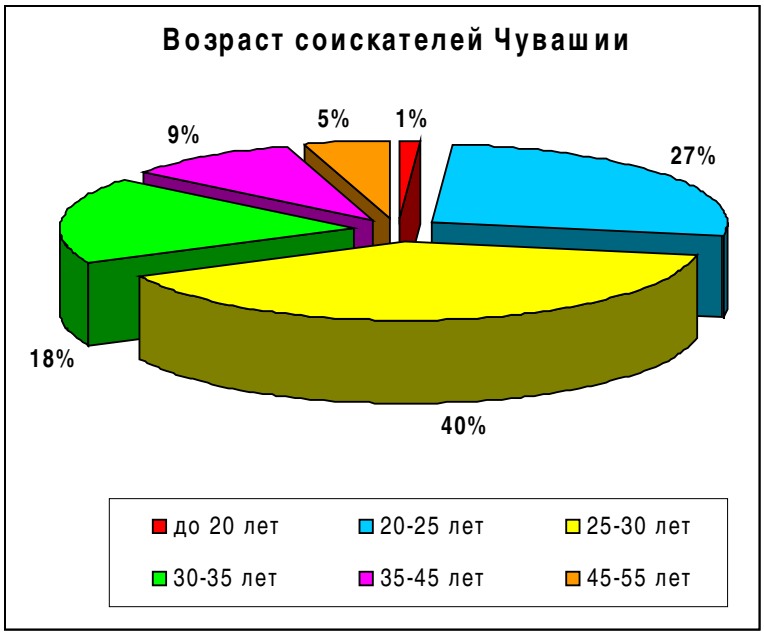
По данным HeadHunter::Казань, мужчины в Чувашской республике ведут себя на рынке труда более активно, чем женщины, чаще меняют работу и находятся в постоянной готовности рассматривать новые предложения. Именно этим объясняется соотношение «мужских» и женских» резюме в базе kazan.hh.ru по Чувашии: 62% и 38% соответственно.

Диаграмма 3



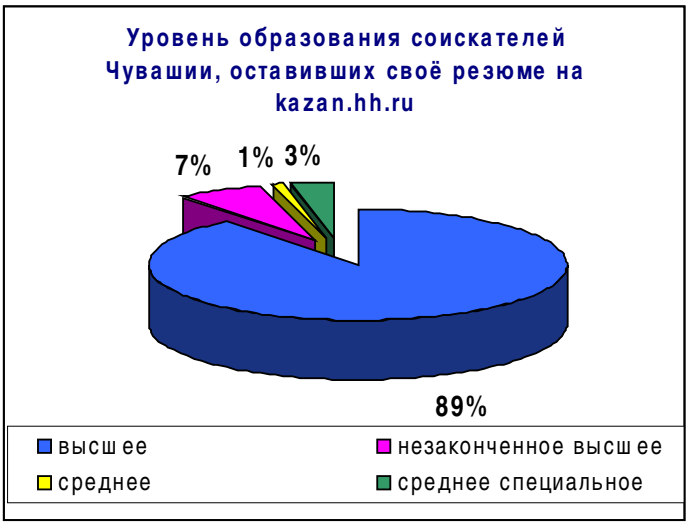
Самая значительная часть соискателей Чувашии, находящаяся в поиске работы или готовая к смене нынешней, - специалисты в возрасте от 25 до 30 лет (40% от всех размещенных на kazan.hh.ru резюме в регионе Чувашия). В целом, 85% соискателей Чувашии - молодые, энергичные люди в возрасте от 20 до 35 лет.

Диаграмма 4



По данным HeadHunter::Казань, 89% соискателями Чувашии, оставивших своё резюме на kazan.hh.ru, имеют высшее образование. Из них 2% – кандидаты наук. 7% соискателей еще учатся (незаконченное высшее образование), 3% имеют среднее специальное образование и только 1% – среднее.

Диаграмма 5



Зарплатные ожидания соискателей Чувашии достаточно высоки, подчас – в два раза выше реальных зарплат, существующих на рынке труда республики. Лишь 10% соискателей были бы удовлетворены зарплатой до 200 долларов (до 5 тысяч рублей). 15% специалистов рассчитывают на ежемесячный доход от 200 до 500 долларов, 20% хотят зарабатывать от 500 до 800 долларов, 17% - от 800 до 1000 долларов в месяц. Оставшиеся 38% соискателей оценивают свой труд от 1000 долларов и выше (см. диаграмму 6).

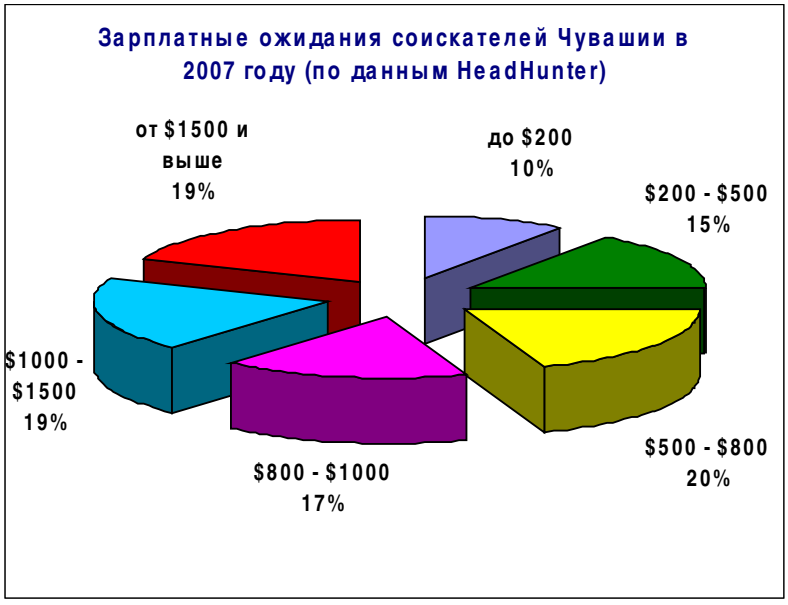



Диаграмма 6